Без официального оформления нет больничных, отпускных и декретных выплат, а стаж и пенсионные баллы формируются неполностью

«Конверт» сегодня выглядит выгодным: на руки больше, налогов меньше. Но платить за это приходится позже и обычно дороже, чем кажется.

Почему так происходит?

Социальные гарантии работника строятся на страховых взносах, которые работодатель платит с официальной зарплаты. Нет взносов, значит нет:

- записи в трудовой книжке (или сведений о трудовой деятельности);
- страхового стажа за этот период;
- пенсионных баллов (ИПК);
- права на пособия за счёт Социального фонда России (СФР).

Если часть зарплаты идёт «в конверте», взносы платятся только с официальной части. Все выплаты рассчитываются именно из неё.

Что	✓ Официально	✗ Без оформления
Больничный	Пособие по временной нетрудоспособности по закону, исходя из заработка и стажа	Нет права на пособие. При «серой» части расчёт идёт только с официальной суммы
Отпуск	Минимум 28 календарных дней, оплата отпускных не позднее чем за 3 дня до начала	Отпуск «по доброте» работодателя, оплаты по закону нет, можно просто не получить
Декрет	Пособия по беременности и родам и по уходу за ребёнком считаются от официального заработка	Выплаты минимальны. Доказать доход потом почти невозможно
Пенсия	Стаж и баллы растут каждый год, размер будущей пенсии выше	Периоды выпадают из стажа, баллов меньше, пенсия ниже
Кредит	Справка 2-НДФЛ (сведения о доходах), выше шанс одобрения и лучше ставка	Доход подтвердить нечем, отказ или повышенная ставка
Защита при увольнении	Увольнение только по основаниям ТК РФ, предупреждение, расчёт, компенсации, выходное пособие при сокращении	Могут «отпустить» в любой день без расчёта и компенсаций

Особый случай: ГПХ и самозанятость вместо трудового договора

Работодатели часто предлагают «оформиться как самозанятый» или заключить договор ГПХ. Если по факту человек:

- работает по графику;
- подчиняется внутренним правилам;

- выполняет определённую трудовую функцию, а не разовый результат;
- получает регулярную оплату,

это признаки трудовых отношений (ст. 15, 16, 56 ТК РФ). Статья 19.1 ТК РФ прямо говорит, что неустранимые сомнения толкуются в пользу трудового договора. Суд или трудовая инспекция вправе признать отношения трудовыми. Но до этого момента работник живёт безгарантий.

Как оформить и не допустить нарушений

Что делать работнику:

1. Требовать письменный трудовой договор (ст. 67 ТК РФ): он должен быть оформлен не позднее трёх рабочих дней после фактического допуска к работе.
2. Проверять сведения о стаже и взносах в личном кабинете на Госуслугах (выписка из СФР).
3. Сохранять доказательства работы: пропуск, переписку, график, табель, платёжки и переводы, служебные задания.
4. Не подписывать документы, смысл которых не понятен.
5. При нарушениях обращаться в трудовую инспекцию, прокуратуру или в суд. Срок обращения в суд по спору об установлении трудовых отношений составляет три месяца со дня, когда работник узнало нарушении.

Что делать работодателю:

1. Оформлять приём на работу приказом и договором.
2. Платить зарплату в полном объёме официально.
3. Подавать сведения в СФР и налоговую вовремя.
4. Не подменять трудовые отношения гражданско-правовыми там, где есть признаки работы по ТК

Ответственность работодателя включает штрафы по ст. 5.27 КоАП РФ, доначисление взносов и налогов, а при крупном ущербе возможна уголовная ответственность.

Серая зарплата экономит деньги сегодня, но забирает защиту завтра: при болезни, в декрете, при увольнении и на пенсии!