



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗУБЦОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**31.10.2023**

**№581**

г. Зубцов

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных хозяйственных обществ**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях", Уставом Зубцовского муниципального округа Тверской области, Администрация Зубцовского муниципального округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных хозяйственных обществ, в которых Зубцовскому муниципальному округу Тверской области принадлежит доля, обеспечивающая положительный результат голосования при принятии решения собственников (участников) (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.08.2023 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Зубцовского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Главы Администрации Зубцовского муниципального округа И.В. Сильченкову.

**Глава Зубцовского муниципального округа**

**А.И. Ковалёв**

**Положение  
об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и  
муниципальных хозяйственных обществ, в которых Зубцовскому  
муниципальному округу Тверской области принадлежит доля,  
обеспечивающая положительный результат голосования при принятии  
решения собственников (участников)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" в целях упорядочения условий оплаты труда, стимулирования деловой активности руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных хозяйственных обществ, в которых Зубцовскому муниципальному округу Тверской области принадлежит доля, обеспечивающая положительный результат голосования при принятии решения собственников (участников) и их заместителей и повышения эффективности работы муниципальных унитарных предприятий и муниципальных хозяйственных обществ, в которых Зубцовскому муниципальному округу Тверской области принадлежит доля, обеспечивающая положительный результат голосования при принятии решения собственников (участников).

1.2. Положение регулирует оплату труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных унитарных предприятий Зубцовского муниципального округа Тверской области и муниципальных хозяйственных обществ, в которых Зубцовскому муниципальному округу Тверской области принадлежит доля, обеспечивающая положительный результат голосования при принятии решения собственников (участников) (далее - предприятия) и предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителям предприятий и их заместителям, определяет размеры, условия и порядок их установления. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера нацелены на стимулирование руководителей к росту величины показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность предприятия.

1.3. Оплата труда руководителя предприятия и его заместителя состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, размер, порядок и условия выплаты которых определяются настоящим Положением исходя из личного трудового вклада руководителя и его заместителя в общие результаты работы предприятия, дополнительных вознаграждений - премий за выслугу лет, если они предусмотрены локальным нормативным актом и (или) коллективным договором. К выплатам компенсационного характера относятся

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- премия за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия по итогам работы за квартал, год;
- единовременные выплаты: за особый вклад в социально-экономическое развитие Зубцовского муниципального округа Тверской области, оперативное и качественное выполнение особо важных заданий;
- единовременные вознаграждения.

1.4. На руководителя предприятия и его заместителя не распространяются другие виды поощрений, надбавок, выплат и доплат, действующие на предприятии и установленные коллективным договором.

1.5. Должностной оклад руководителя предприятия и его заместителя отражается в трудовом договоре.

## 2. Порядок определения должностного оклада руководителя предприятия и его заместителя

2.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия и его заместителя устанавливается в зависимости от средней величины должностного оклада одного работника предприятия (за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера), с учетом кратности и списочной численности работников предприятия:

Таблица 1

Среднесписочная численность работников предприятия, чел.	Кратность к средней величине должностного оклада одного работника
До 50	1 - 8
51-100	1 - 9
101-150	1 - 10

2.2. Для установления или изменения размера должностного оклада руководителя предприятия и его заместителя отделом ЖКХ и благоустройства Администрации Зубцовского муниципального округа на имя Главы Зубцовского муниципального округа предоставляется экономическое обоснование размера оклада руководителя предприятия и его заместителя.

2.3. Основанием для определения должностного оклада руководителя предприятия и его заместителя при заключении с ним трудового договора является представление следующих исходных данных, подписанных руководителем предприятия, главным бухгалтером, заверенных печатью предприятия:

- штатного расписания предприятия, действующего на дату заключения трудового договора с руководителем предприятия и его заместителем;
- списочной численности работников предприятия;
- средней заработной платы одного работника на момент расчёта оклада (за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера).

2.4. Должностной оклад руководителя предприятия и его заместителя, определенный в соответствии с п. 2.1 настоящего Положения, не может

превышать размер, определенный в кратности к средней заработной плате работников предприятия.

Таблица 2

Среднесписочная численность работников предприятия, чел.	Кратность к среднемесячной заработной плате одного работника
До 50	7,5
51-100	8,5
101-150	9,5

Изменение должностного оклада руководителя предприятия и его заместителя производится путем внесения соответствующего изменения в трудовой договор, а также в распоряжение Администрации Зубцовского муниципального округа Тверской области. Изменение размера должностного оклада руководителя предприятия и его заместителя осуществляется не чаще одного раза в год.

2.5. Повышение должностного оклада руководителю предприятия и его заместителю при увеличении средней величины должностного оклада одного работника (за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) производится только при наличии источника средств предприятия, предусмотренных на эти цели.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. За сложность, напряженность и специальный режим работы руководителю предприятия и его заместителю устанавливается ежемесячная надбавка в размере до 200 % от должностного оклада. Под сложностью и напряженностью понимается выполнение работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

- ненормированный рабочий день;
- физические, психологические и эмоциональные нагрузки при работе, связанные с необходимостью выполнения оперативных заданий и высокой степенью ответственности за их своевременное выполнение.

### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования деловой активности руководителей предприятия и их заместителей и повышения эффективности работы руководителю предприятия и его заместителя устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- премирование за результаты финансово-хозяйственной деятельности (квартальное, нарастающим итогом за год);
- единовременное денежное вознаграждение.

4.2. Выплата премии за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год нарастающим итогом) осуществляется при условии выполнения утвержденных показателей экономической эффективности деятельности предприятия. При премировании руководителя предприятия и его заместителя за год учитывается результат аудиторской проверки.

4.3. Премирование за результаты финансово-хозяйственной деятельности производится при наличии прибыли (безубыточной деятельности предприятия) и при наличии экономии фонда оплаты труда. Премирование за результаты финансово-хозяйственной деятельности руководителей предприятий и их заместителей, не имеющих прибыли или получающих незначительную прибыль по независящим от хозяйственной деятельности предприятия причинам, производится за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость работ (услуг), в размере, не превышающем экономически обоснованных тарифообразующих затрат, убытков или незначительной суммы прибыли, с приложением документального подтверждения осуществления (проведения) конкретных мероприятий по улучшению финансового состояния. В указанных случаях руководители предприятий обязаны направить в адрес Администрации Зубцовского муниципального округа Тверской области, утвержденное в установленном порядке штатное расписание, на основании которого был сформирован фонд оплаты труда и произведен расчет затрат, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг), а также пояснительную записку с обоснованием причин и предложениями по дальнейшему финансовому оздоровлению предприятия. Корректировка фонда оплаты труда в течение года с целью увеличения расходов на поощрительные выплаты без соразмерного увеличения доходов не допускается. Наличие источника средств для выплаты премии является обязательным.

4.4. За улучшение экономической ситуации на предприятии на основании решения Главы Зубцовского муниципального округа руководителю предприятия и его заместителю может быть выплачено дополнительное вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год за счет нераспределенного остатка чистой прибыли отчетного года (при наличии иного источника для выплаты премии).

4.5. Проект распоряжения Администрации Зубцовского муниципального округа Тверской области о премировании за результаты финансово-хозяйственной деятельности и размере вознаграждения руководителя предприятия и его заместителя готовит отдел ЖКХ и благоустройства Администрации Зубцовского муниципального округа Тверской области.

4.6. За искажение показателей и предоставляемых сведений руководитель предприятия несет установленную законодательством Российской Федерации ответственность.

4.7. Руководителю предприятия, допустившему упущения или нарушения в работе, не исполнившему решения собственника (участника), не обеспечившему перечисление средств собственнику, стимулирующие выплаты не выплачиваются или могут быть выплачены в размере, согласно распоряжению Администрации Зубцовского муниципального округа Тверской области и снижена в зависимости от серьезности нарушения.

4.8. В случае, если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, а также в случае принятия арбитражным

судом судебного акта о применении к предприятию-должнику определенной процедуры банкротства руководитель предприятия не вправе получать вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности (с момента принятия соответствующего акта до момента устранения выявленных нарушений, прекращения производства по делу о банкротстве).

4.9. Единовременное денежное вознаграждение руководителю предприятия и его заместителю может производиться в размере не более одного должностного оклада:

- за особый вклад в социально-экономическое развитие Зубцовского муниципального округа Тверской области, оперативное и качественное выполнение особо важных заданий. Под особым вкладом в социально-экономическое развитие Зубцовского муниципального округа Тверской области понимается существенное улучшение экономической ситуации на предприятии (рост величины показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность), результативность и напряженность труда, высокая оценка деятельности руководителя предприятия и его заместителя по результатам аттестации и результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия;

- к юбилейным датам: 50-летию - для мужчин и женщин, 55-летию - для женщин, 60-летию - для мужчин;

- при рождении ребенка - в размере 5000 рублей;

- в случае смерти близких родственников (родители, дети, муж, жена, рождение мертвого ребенка) - в размере 6000 рублей.

4.10. Единовременное денежное вознаграждение руководителю предприятия и его заместителю выплачивается на основании распоряжения Администрации Зубцовского муниципального округа Тверской области. Начисление и выплату премий и иных выплат, указанных в настоящем Положении руководителю предприятия и его заместителю обеспечивает бухгалтерия муниципального унитарного предприятия из средств предприятия на основании распоряжения Администрации Зубцовского муниципального округа Тверской области. Осуществление выплат руководителю предприятия и его заместителю, не согласованных с учредителем, не допускается.

## 5. Заключительные положения

5.1. Заключенные ранее трудовые договоры с руководителями предприятий пересматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.2. В случае отказа руководителя от продолжения работы на новых условиях оплаты труда трудовой договор с ним прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в порядке, установленном действующим законодательством.